



**DELIBERA**  
**DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Francesco Nicola Zavattaro  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n° 2512 del 28.12.2018*

**N. 184**

**DEL 18/12/2019**

**AVENTE AD OGGETTO:**

**APPROVAZIONE DOCUMENTO "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" ANNO 2019 EX D.LGS. N. 150/2009 E S.M. E I.**

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
SC POLITICHE E GESTIONE RISORSE UMANE E CONCORSI CENTRALIZZATI Tecla Del Dò	SC POLITICHE E GESTIONE RISORSE UMANE E CONCORSI CENTRALIZZATI Tecla Del Dò

**OGGETTO: APPROVAZIONE DOCUMENTO “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE” ANNO 2019 EX D.LGS. N. 150/2009 E S.M. E I.**

**VISTA** l’attestazione di completezza, regolarità tecnica e legittimità della **proposta di deliberazione n. 2019/205** come di seguito avanzata dal Responsabile della SC POLITICHE E GESTIONE RISORSE UMANE E CONCORSI CENTRALIZZATI,

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**RICHIAMATI:**

- il D.L. 27.10.2009, n. 150 “Attuazione della L. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche adottino con apposito provvedimento il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- il D.Lgs. 25.5.2017, n. 74, in attuazione della L. n. 124/2015, il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche – tenuto conto del quadro normativo di riferimento, nonché degli indirizzi forniti dal Dipartimento di Funzione Pubblica (DFP) - adottino ed aggiornino annualmente il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione in merito alla correttezza metodologica dello stesso;

**CONSIDERATO** che il processo di misurazione e valutazione della performance del personale rappresenta un importante strumento per far convergere l’impegno delle risorse umane nella crescita delle prestazioni e delle competenze, con il perseguimento degli obiettivi strategici dell’Ente, anche al fine di migliorare il servizio nei confronti dell’utenza interna ed esterna;

**ATTESO** che, ai sensi e per gli effetti della richiamata normativa, è stato quindi aggiornato per l’anno 2019 il documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, sul quale in data 6.11.2019 è stato acquisito il previsto parere favorevole dell’OIV, sia sotto il profilo metodologico che dei criteri di valutazione ivi previsti;

**PRESO ATTO** che, nel rispetto delle previste relazioni sindacali:

- l’Azienda ha attivato il confronto con RSU e OO.SS. di Comparto in data 29.10.2019, mentre è stata avviata la concertazione con le OOSS della Dirigenza SPTA in data 30.10.2019 e con le OO.SS. della Dirigenza Medica in data 22.11.2019;
- sono intervenuti appositi incontri sindacali - per l’area della Dirigenza SPTA in data 13.11.2019, per l’area del Comparto in data 21.11.2019 e per l’area della Dirigenza Medica in data 2.12.2019 - nel corso dei quali le parti sociali hanno presentato le loro osservazioni in ordine al documento proposto;
- le osservazioni formulate, ritenute condivisibili ed opportune, sono state recepite nel documento finale, allegato quale parte integrante del presente provvedimento;

**CONSIDERATE**, pertanto, concluse sia la procedura di confronto per l'area del Comparto che le procedure di concertazione per le aree dirigenziali;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance" per l'anno 2019, allegato quale parte integrante del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

**PRECISATO** che il parere del vicecommissario con poteri e funzioni di Direttore Amministrativo non viene acquisito nelle more della definizione del procedimento di nomina;

**ACQUISITO** il parere favorevole del vicecommissario con poteri e funzioni di Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

## **D E L I B E R A**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati

- 1) di approvare il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance" per l'anno 2019, allegato quale parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di pubblicare il documento nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente;
- 3) di dare mandato al responsabile del procedimento di dare informazione del presente atto al personale ed alle RSU e OO.SS. di categoria;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992.

Letto, approvato e sottoscritto da

il vicecommissario straordinario con poteri e funzioni di Direttore amministrativo	il Commissario straordinario	il vicecommissario straordinario con poteri e funzioni di Direttore sanitario
	Francesco Nicola Zavattaro <i>firmato digitalmente</i>	Michele Chittaro <i>firmato digitalmente</i>

Elenco allegati:

1	PARERERESPONSABILESTRUTTURA.pdf
2	allegato.pdf

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MICHELE CHITTARO

CODICE FISCALE: CHTMHL71R31L483A

DATA FIRMA: 18/12/2019 12:56:52

IMPRONTA: 74F751ED1EF7121DCA0AAE7C6640B3A317737255209A9115A687027E47F54746  
17737255209A9115A687027E47F54746AEA49ADC1B7EDA136839319833973D8B  
AEA49ADC1B7EDA136839319833973D8B9E118C1C2D84E8B337AC56951E04A0D9  
9E118C1C2D84E8B337AC56951E04A0D9D9E3381E967621714E590CB388E2E253

NOME: FRANCESCO NICOLA ZAVATTARO

CODICE FISCALE: ZVTENC57A28C308Z

DATA FIRMA: 18/12/2019 13:16:15

IMPRONTA: 425CC504A76FAFEAC3F68EE229991789D2845630E4CB98638A5CDD1D3503C132  
D2845630E4CB98638A5CDD1D3503C1327CD297C4581FEA709724BF02ECF1D37A  
7CD297C4581FEA709724BF02ECF1D37A338D259457D41E1366DFFE8A888F6D24  
338D259457D41E1366DFFE8A888F6D24CE062B897DFD6A72282C2D06147BA2A2